



(嘉義基督教醫院姚維仁院長)

老趙的鋼珠筆

簽署團體協約的早晨，老趙帶著三支筆和難掩興奮的心情來到我的辦公室。老趙說今天是個特別的日子，要用到特別的筆。兩支是名牌的鋼筆，我用得不太習慣；一支是鋼珠筆，寫起來特別滑順，我說：「就這一支好了！」老趙想了一下說：「那這一支送給你好了。」果然，這一天的簽署特別順利；有勞動部和社會處的長官祝賀，還有不少媒體朋友的報導，立下了我國醫院簽署團體協約的里程碑，也開啟了勞資合作新的一頁。老趙送的鋼珠筆有著深刻的涵意，這是一支魯汶大學的紀念筆，魯汶大學是比利時的名校，是世界現存最古老的天主教大學(西元 1425 年由教皇馬丁五世同意布拉班特公爵所建)，更是歐洲社會與勞工運動的濫觴。近年來，更致力於工作場所創新與組織再造，促進勞資和諧與勞資雙贏，這個重要時刻用魯汶大學的鋼珠筆簽署，意義深遠。

其實，和工會的協商，一開始並非

那麼順利，兩方各持己見，不肯讓步，幾乎是兵戎相見；有一天早晨讀聖經時，神的話語提醒了我「只要心存謙卑，各人看別人比自己強」我思想我們的眼光是否被自己的成見所蒙蔽了，以致於看不到自己的缺失，聽不見工會的建言？就像老趙說的「房間裡有三隻大象，而我們卻視而不見？」當我願意謙卑下來，聆聽工會的訴求，了解事情的緣由後，發現問題並非想像中那麼困難，只在於是否有「心」想解決，加上勞動部「勞資雙贏，入廠輔導」，雙方分析問題原因，找到了共同點—「為員工爭取福利」，也找到了化解歧見的方法，立下了雙方用科學方法解決問題的機制。接下來的調薪方案和年資津貼問題也獲得共識，讓團體協商能順利簽署。

這一年來，在工會與院方代表努力耕耘下，勞資關係已經由對立和對抗邁向監督與合作，我們會珍惜這得來不易的成果。然而，未來還有很長的路要走，仍有待貴我雙方在互信互諒的基礎下繼續努力，我相信未來會如同聖經箴言說：「義人的路好像黎明的光，越照越明。」謝謝老趙送的鋼珠筆，意義非凡！我會好好珍藏，不離開我身邊。

(要是哪位兄弟姐妹撿到，請還給我，上面寫著 KU LEUVEN)

