



嘉基體系戴德森醫療財團法人關係企業工會

發行人：趙麟宇

主編：白惠文

編輯：文宣組、林庭羽、陳品羽

地址：60002嘉義市東區忠孝路539號5B，專線電話與傳真：05-2760853

院內分機：5504 公務手機：0905-232629 (簡碼23300)

E-mail: cych.union@gmail.com 官方網站: <http://www.cychunion.org.tw/>

臉書頁: <https://www.facebook.com/cychlabors/>

理事長報告

趙麟宇(骨科主治醫師)

各位會員平安，

大家是否注意到，又有醫院成立了工會。屏基工會在我們嘉基工會的協助之下，轟轟烈烈成立了。而台北市除了台北市醫師職業工會之外，也還有兩家大型醫院可能要成立工會。依照這個趨勢，台灣醫療相關工會的數目在這一兩年應該會有爆炸性的成長。

從本會建立開始，我們的願景就是成立總工會，讓醫療從業人員可以透過集體協商，在全國層級改善待遇。這也是目前與本會友好的幾個醫療工會，共同努力的方向。

今(2018)年2月25日至2月28日韓國的衛生與醫療勞工工會慶祝成立二十週年，我自費自假前往參與。該工會的前身在1987年，以幾個工會的聯合工會出現。經過十一年，眾工會決定結合成一個產業工會，把自己的工會，改成這個產業工會的分支。這樣的型態，解決了聯合工會沒有辦法號召所有勞工罷工或發動爭議行為的困境。

比如我們在台灣，全國總工會與全國產業總工會是由許多工會加入組成的，他們負責在國家層級與工總、商總談判最低工資、基本時薪。不過由於他們的成員是工會而不是勞工，總工會沒有辦法發起罷工。

因此，本來我們希望幾個工會成立一個總工會或產業總工會的想法，可能要改為成立一個大家都在裡面的醫療產業工會，這樣一來，罷工就可以成為社會對話、集體協商之時，最有效的武器。但是這將會是個漫長的過程，也需要關注社會形勢，並不是一廂情願可以達成的。

捐款方式

1 親自至工會辦公室

2 銀行無摺存款、匯款

銀行：彰化銀行 東嘉義分行(代號:009)

存款帳號：6228-01-01270-8-00

戶名：嘉基體系戴德森醫療財團法人關係企業工會
捐款後請務必聯繫工會秘書處，告知捐款人相關資料，以便於開立收據。

依據所得稅法第17條，其上限為個人當年度所需申報之綜合所得之20%可作為其列舉扣除額。

謝謝大家支持！

入會申請流程

入會資格

根據本會章程，凡在本會組織區域內之勞工(以戴德森醫療財團法人所屬範圍為組織區域，包含嘉義基督教醫院、嘉基居家護理所、嘉基產後護理之家、職工福利委員會下轄事業單位、以及其附屬機構)，除代表雇主行使管理權之主管人員，或擔任與工會職能有明顯衝突之職務，均應加入本會。

入會流程

- (1) 攜帶識別證至工會辦公室填寫入會申請書，並繳交入會費1,000元及當月經常會費135元。**新進員工於到職日五個月內申請入會，得優待入會費為800元。**
- (2) 經理事會審查合格，即成為本會會員。

經常會費

每月135元，原則上由組織區域內機構發放薪資時，由當月薪資中扣繳；或每月自行至工會辦公室繳交會費。

工會QR-Code >>





2018年度工作計畫

組訓組

工作項目	工作要點
一、按時召開會議	1. 提高會議出席率。 2. 改善會議的議事效率。
二、發展健全組織	1. 繼續推動全面強制入會。 2. 促進會員對本會的認識。 3. 改善與會員的聯絡方式。 4. 辦理選舉事務。 5. 強化本會理監事輪值功能。 6. 相關辦法制訂。
三、會籍管理	定期整理理監事、會員代表及會員的異動資料。
四、推選優良會員 參加主管機關活動	推選優良會員，代表工會參與勞工議題相關研討會、主管機關及上級工會主辦之優良勞工選拔活動。

文宣組

工作項目	工作要點
一、發行會訊	1. 作為工會機關刊物，凝聚會員意識的橋樑，增進與友會的聯結與資訊交流。 2. 每季發行。 3. 提高內容的教育性。
二、發行快訊	1. 機動報導院內與革利弊之議題或會務活動。 2. 培養會員對於公共事務的關心與討論。 3. 培養會員對外進行宣傳。 4. 即時更新本會官方網站管理、社群網站訊息，與網站維護。

勞工教育組

工作項目	工作要點
一、舉辦勞工教育	1. 每三個月至少舉辦一次勞教課程。 2. 用多元形式的勞工教育並搭配宣導活動，以凝聚會員對工會的向心力。 3. 每個月至少舉辦一次讀書會，培養有興趣之會員共同參與討論，提高會員勞動意識。
二、參加對外講習	1. 推薦會員參加各項專業訓練及主管機關舉辦之勞工教育講習，以增進會員知能。 2. 培養會員對公共政策與勞動事務的關心。 3. 與國際與國內的勞工團體進行經驗交流。

福利組

工作項目	工作要點
一、職工福利事務	1. 發展職工福利事業。 2. 推舉並協助勞方委員參與職工福利委員會。
二、康樂活動	1. 安排勞動節等重要節日慶祝活動。 2. 規劃假日休閒活動、舉辦會員聯誼活動。
三、招募特約商店	1. 提供最新的「會員福利卡」消息。 2. 提供會員特約商店優惠資訊。 3. 提供會員各種優惠情報。

調解組

工作項目	工作要點
一、勞資糾紛處理	提供管道，協助會員在職場上遭到的勞資爭議時，能有協助處理調解之所在，有效的解決勞資爭議。
二、申訴管道宣導	加強宣導使用方法，讓會員知道申訴管道。
三、成立重大爭議 案件研究小組	1. 針對重大之勞資爭議事件成立研議小組，進行討論，以提供有效之解決方法。 2. 隨時透過主管機關調處，以加強勞資合作，保障會員權益。
四、陪同主管機關 進行勞動檢查	協助主管機關實施勞動檢查，以確保會員勞動條件及工作環境之權益穩定。

職業安全衛生組

工作項目	工作要點
一、工作安全推廣	1. 選派代表參加勞工安全衛生委員會，督促醫院注意員工之工作環境安全，促其改善。 2. 定期宣傳，加強會員勞工安全衛生方面之相關教育，督促員工自主關注職場環境與工作安全。
二、職業傷病防治與處理	1. 對於遭遇職業傷病與工作壓力之會員，主動協助勞資爭議處理並追蹤療養狀態，保障療養期工作權問題。 2. 加強因天災、事變或突發事件延長工時之通報流程。 3. 關心會員職業安全衛生勞動條件及其權益，如有發現違法或不當措施，應即刻促請醫院改善，如拒不改善即依法請求相關主管機關糾正處理。
三、健康促進	1. 舉辦勞工健康促進活動。 2. 每年參與嘉義市勞工運動大會。
四、陪同主管機關進行職業 安全衛生勞動檢查	協助主管機關實施職業安全衛生及勞動檢查，以確保會員勞動條件及工作環境之權益穩定。

公關組

工作項目	工作要點
一、維持友好工會關係	1. 參與友好工會活動。 2. 寄發節慶賀卡。
二、擴展公共關係	1. 拜會大型產業工會與團體。 2. 拜會主管機關首長，交換意見。

總務組

工作項目	工作要點
一、年度預算決算編列	1. 年度決算，收支平衡，編列年度決算。 2. 依收支狀況編列年度預算。 3. 依年度決算進行報稅。
二、會計帳務處理	1. 會計帳目核對。 2. 會員婚慶暨慰問金補助辦法，審核與發放。

辦法公告

本會於第一屆第三次會員代表大會中，修訂本會章程，及通過戴德森醫療財團法人職工福利委員會勞方代表選舉辦法，已更新於工會官網，特此公告會員周知。

章 程

民國107年3月4日第一屆第三次會員代表大會修訂通過

第7條	凡在本會組織區域內之勞工，除代表雇主行使管理權之主管人員，或擔任與工會職能有明顯衝突之職務，均應加入本工會。 不得加入會員者：院長、副院長、醫療長、人事服務中心主任、院務委員。
第8條	會員入會時應填寫入會申請書並繳納入會費。經理事會審查通過後，即為本會會員。 因離職出會之會員，三年內復職並申請入會時，得免繳交入會費。 非因離職而申請退會者，申請入會時需重新繳交入會費方得入會。
第11條	會員有下列情事之一者，為出會： 一、死亡。 二、離職或職務異動喪失會員資格者。 三、經會員（代表）大會決議除名者。 四、以書面敘明理由向本會聲明退會者，且應於一個月前告知。 五、連續六個月未繳納經常會費，視為自動退會。
第11-1條	會員因育嬰留停、留職停薪、出國進修或其他特殊原因，連續六個月以上長期不在職者，得向本會辦理停會，以暫停會員享有之權利與暫停繳交經常會費。
第11-2條	停會之會員，本會暫停其一切依法應享之權利與應盡之義務。並於停會時間終止時自動復會。若於停會期間內欲辦理復會時需繳納補足已停會時間之經常會費，始得復會。
第12條	會員逾期三個月不繳費之會員去函通告外，並暫時給予停權處置，寬延三個月期限待補繳積欠之會費後再恢復其權利與義務。 會員如有違反本會章程規定及決議案或其他不法情事，致危害本會信用名譽與權益，得由理事會議決，按其情節輕重，分別予以停權、除名等處分，惟除名處分，應經會員（代表）大會出席人數三分之二以上同意。 前項會議召開十日前，應以書面通知相關人員於會議時進行必要之說明或申覆。如相關人員未出席會議，本會仍得依本章程進行議決與處分。
第14條	會員辦理除名或退會等出會程序，應繳銷會員證及清償所欠應繳納之款項，並呈報主管機關核備。 會員停會、除名或退會時，已交各款費用，概不退還。
第22條	理事會設秘書、會務人員若干名，由理事長推薦經理事會通過聘任之，並受理事長指揮綜理日常會務。 理事會設置下列八組，每組置組長一人，由理事長指派理事兼任；組員若干人，由理事或具專長之會員兼任，分別辦理各組事務。 一、總務組：掌理本會一切文件收發、庶務；會計事務、經費收支之審核等事項，及其他不屬於各組之事項。 二、組訓組：掌理本會會議召開、組織調查統計。 三、文宣組：掌理出版刊物之編輯印發事項及網站資訊管理等事項。 四、勞工教育組：掌理本會教育訓練。 五、調解組：掌理本會勞資糾紛處理或代理會員委託之勞資爭議及團體協約之研議等事項。 六、福利組：掌理本會合作儲蓄衛生娛樂就業輔導及會員福利事項。 七、職業安全衛生組：掌理本會職業安全衛生相關事項，推派代表參加職業安全衛生委員會，督促事業單位注意員工安全衛生，設備安全維護及改善勞動條件等事項。 八、公關組：維持友好工會關係及拓展公共關係。

戴德森醫療財團法人職工福利委員會勞方代表選舉辦法

民國107年1月17日第一屆第十六次臨時理事會通過全文9條
民國107年3月4日第一屆第三次會員代表大會通過全文9條

- | | |
|--|--|
| <p>第1條 本辦法依據「職工福利金條例」、「職工福利委員會組織準則」及「嘉基工會選舉辦法」之規定訂定之。
戴德森醫療財團法人職工福利委員會（以下簡稱福委會）勞方代表選舉由嘉基體系戴德森醫療財團法人關係企業工會（以下簡稱本會）辦理。</p> <p>第2條 勞方代表名額為12人，候補4人，除理事會指派一常務理事為當然代表外，其餘11名由本會會員代表大會以無記名連記法選舉之，任期4年，連選得連任，連選得連任不得超過三分之二。
福委會勞方代表之任期，自上屆代表任期屆滿之翌日起算。
勞方代表在福委會中應克盡協調合作之精神，以保障勞工權益，並促進勞工福利為目標，其在會議中所為之意思表示應向本會負責。</p> <p>第3條 本會會員，得被選舉為福委會勞方代表。</p> <p>第4條 勞方代表出缺或因故無法行使職權時，由勞方候補代表依序遞補之。
候補代表不足遞補時，得補選之。</p> <p>第5條 勞方代表選舉應於選舉日20日前公告受理候選人登記，於公告之日起7日內向本會辦理登記。</p> <p>第6條 本會應將選舉日期及公報於選舉10日前公告，內容包括候選人之姓名、年齡、性別、職務、服務單位。</p> | <p>第7條 選舉結果應即公告，並於7日內由本會函送福委會，統一呈報市府核備。</p> <p>第8條 本辦法未規定者，悉依相關法令規定辦理。</p> <p>第9條 本辦法由本會理事會制訂，經會員代表大會通過後施行，修正時亦同。</p> |
|--|--|

工會大事記



>> 更多大事記詳見本會官方網站(Qr-Code)

會務報告



會員入出會情況及人數

2017年度共145名員工申請入會、
79名會員因退休或離職等出會，
會員總數為**1,385**人。



財務收支情形

1

2017年度本會經費總收入2,577,368元、
總支出1,993,758元、收支結餘為583,610元。
截至2017年底本會經費收支結餘為**1,365,013**元。

2

2017年度團結基金總收入361,575元、
無支出、收支結餘為361,575元。
截至2017年底團結基金收支結餘為**775,029**元。

婚慶暨慰問金補助請領

2017年12月至2018年3月

傷病住院慰問金	補助600元	請領7筆
婚慶禮金	補助1,200元	請領5筆
喪葬慰問金	補助1,100元	請領1筆
生育賀禮金	補助1,200元	請領11筆

依本會婚慶暨慰問金補助辦法辦理，
會員請領補助總計**24,500**元

捐款芳名錄

2017年12月至2018年3月

蔡崇榮	22,000元	李英瑞	5,000元
蔡黃金葉	50,000元	詹欣浩	2,000元
張琮芬	30,000元	黃郁惠	5,000元
吳艾雯	400元	蔡翰林	10,000元
黃綉雯	300元	不具名1筆	5,000元
劉宏仁	6,000元	不具名1筆	1,000元
趙麟宇	16,809元		

感謝各界人士捐款支持嘉基工會，
總計捐款**153,509**元整。



第二屆(2018年)模範勞工表揚名單

本會於第一屆第八次定期理事會中選拔14名模範勞工，並於第一屆第三次會員代表大會暨模範勞工表揚大會中進行頒獎儀式。

恭喜以下會員獲得此殊榮，模範勞工的優良事蹟詳見本會官網(QR-Code)！



行政	獲獎會員	服務單位
1區1組	楊依純	嘉義基督教醫院 感染管制室
1區2組	林淑芬	嘉義基督教醫院 院牧部
2區2組	侯芝宇	嘉義基督教醫院 勤務室總機組
3區2組	許月女	嘉義基督教醫院 醫藥室住院事務組

醫事	獲獎會員	服務單位
1區1組	吳麗真	嘉義基督教醫院 藥劑科
2區3組	林育陞	嘉義基督教醫院 復健治療科物理治療組室

醫療	獲獎會員	服務單位
1區4組	林均諺	嘉義基督教醫院 麻醉技術組
2區6組	王雪瓊	嘉義基督教醫院 神經內科檢查室
3區2組	周振銘	嘉義基督教醫院 骨科部

護理	獲獎會員	服務單位
1區3組	彭淑滿	嘉義基督教醫院 麻醉恢復室
3區1組	林鈴倫	嘉義基督教醫院 護理部門診部
3區1組	陳淑娥	嘉義基督教醫院 護理部門診部
3區3組	蔡春美	嘉義基督教醫院 社區護理室
4區2組	林慈珍	嘉義基督教醫院 專科護理師組

狂賀



本會會員王雪瓊，經嘉義市政府及勞動部遴選，當選「2018年度嘉義市模範勞工」，於4月19日表揚；及「2018年度全國模範勞工」，於4月30日表揚！

並於5月1日五一勞動節晉見總統！

★ 恭喜雪瓊獲得此殊榮！

好書推薦：《月旦醫事法報告》第16期

期刊簡介

主題跨醫、護、公衛、醫療保險、食安、長照等領域動態新思維，理論與實務的探討發展與解決方案。

提供醫事專訪、本期企劃、寰宇醫事裁判、學習式判解評析、醫事法學教室、全球瞭望、醫療糾紛處理實務講座等議題。

總編輯：林萍章、吳志正

副總編輯：張惠東

作者：連苡婷、王拔群、林萍章、白惠文、劉梅君、吳欣蓀、楊秀儀、吳全峰、陳秉暉、張閔喬、陳宗延、劉汗曦、黃滄昕、李詩應、邱慧沁、湯文章、王岳、月旦醫事法報告編輯部、廖建瑜、吳志正

出版日期：2018/2

訂購網址

- 月旦醫事法網 www.angle.com.tw/ahlr/
- 本期內容簡介 www.angle.com.tw/ahlr/journal/list.aspx?no=920
- 元照網路書店 www.angle.com.tw/magazine/m_info_new.asp?KindID=92 (提供海外運送)



(內容及圖片授權自元照出版公司)

摘要／醫療企業工會作為醫療專業的另類實踐

作者：白惠文

本期企劃

醫療企業工會 作為醫療專業的另類實踐

Labor Union as the Alternative Action
of Medical Professionals

白惠文 Hui-Wen Pai*

*臺灣在宅醫療學會2018嘉義年會大會長 (Chairman of Annual Conference of 2018, Taiwan Society of Home Health Care)；嘉義市醫師公會常務理事 (Executive Director, Chiayi City Medical Association)；嘉基體系戴德森醫療財團法人關係企業工會理事 (Director, Chia-Yi Christian Hospital Labor Union)；社團法人臺灣高齡照護暨教育協會常務理事 (Executive Director, Formosan Association of Care and Education for the Seniors)；戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院內科部老年醫學科暨居家醫療整合中心主任主治醫師 (Attending Physician and Director, Integrated Center of Home Health Care, and Division of Geriatrics and Gerontology, Department of Internal Medicine, Ditmanson Medical Foundation Chia-Yi Christian Hospital)。
關鍵詞：工會 (labor union)、長庚醫院 (Chang Gung Medical Hospital)、照護 (care)、醫療專業 (medical professions)
DOI: 10.3966/241553062018020016003

醫院和工會都不能以病人為營利標的，因為這種公共價值是隸屬於社區大眾的。然而，公眾的喜好與需求在地理關係與人口內涵的長時間進程中慢慢轉變地與過去大不相同。作為醫療專業人員的我們，常在第一線聽到他們受苦的敘事醫學，如醫院能具有影響力的工會，就能藉由創新照護模式來改善管理僵化性，進而與社區民眾再連結。

Neither hospitals nor labor unions could claim the profit from patients for the evident truth is its public value which belongs to the communities. However, it is the public preferences and needs that concern mostly could transform from time to time according to the geographical and populational difference. As medical professional staffs, we are always the first people who constantly listen to the narrative medicine of their suffering.

Hence, the hospitals with influential labor unions will particularly modify the managerial rigidity and re-connect the people in communities with adaptation by way of creating the brandnew care models. the people in communities with adaptation by way of creating the brandnew care models.



閱讀全文請至2018年2月《月旦醫事法報告》第16期。

工會辦公室有勞動領域的書籍，歡迎會員借閱。

專欄文章

本期會訊之專欄文章，邀請到戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院姚維仁院長，撰寫對本院的展望與期許，以及與本會間的互動，為共創更良好的工作環境作勉勵。惟直至截稿後兩週，本會仍未收到姚院長的稿件。

本會理解姚院長接任後公務繁忙，未來將持續邀稿，傳遞院長與本會合作的理念。

嘉基工會·能行不退·Keep On Going

「嘉基工會，能行不退！」、「你共體時艱，我血汗過勞！」、「還我年資津貼，我要加薪！」在嘉義中午日頭炎炎的時刻，本會帶領著會員們聲嘶力竭地呼喊著口號。



嘉基體系戴德森醫療財團法人關係企業工會2018年3月29日舉辦名為「嘉基工會·能行不退·Keep On Going」的遊行活動，參與的會員與現場觀看的民眾超過三百人，利用員工午休時間，繞行戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院門口忠孝路的安全島一圈，遊行路線沒有妨礙到嘉基醫院執行業務與民眾的就醫權利。



本會自2016年3月5日成立至今已兩年多，有1,400多名會員，本會的規模及進展都格外具代表性。此次遊行起緣，自2017年6月起與戴德森醫療財團法人展開團體協商，本會於七次的協商過程中，沒有得到法人具體回應與合理措施，因此本會主要有兩個訴求：「爭取加薪5%、返還年資津貼！」。

**加薪5%
年資津貼返還**

我·支持嘉基工會



- ✓ 凡舉牌拍照打卡上傳至活動頁面
- ✓ 並按讚分享本粉絲專頁
- ✓ 即贈送本會周邊產品小禮物一份





照片集錦

2017年度嘉義市勞工運動大會



嘉基工會・能行不退・Keep On Going



2017年度醫療工會聯誼



嘉基工會・能行不退-短講



2017年度研商工會法修法座談會



2018年度第一期勞工教育講習



2018年度第一期勞工教育講習



第一屆第三次會員代表大會



活動預告

2018・五一勞動節大遊行

- 活動日期：2018年5月1日(星期二)
- 報名人數：本會會員共計80名
- 報名方式：採線上報名，亦可致電向本會秘書處報名。
- 活動費用：會員本人免費參加，本會全額支付；
會員僅限帶1名眷屬參加，需負擔部分費用。
- 注意事項：詳見報名表單(Qr-Code)。



520親子活動

- 活動日期：2018年5月20日(星期日)
- 活動時間：上午一向禾休閒漁埕體驗、
下午一東石漁人碼頭(自由活動)
- 活動地點：鰲鼓濕地森林園區(向禾休閒漁埕)
- 報名方式：採線上報名，亦可致電分機5504向本會秘書處報名。
- 活動費用：會員及會員眷屬優待報名費，
非會員依原價收費。
- 注意事項：詳見報名表單(Qr-Code)。

